

Принято
общим собранием работников
Учреждения
протокол № 1 от 27.02.2020г.

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ № 9
г. Сызрани
Просвирнина Л.В.
приказ ГБОУ СОШ № 9
г. Сызрани от 27.02.2020г.
№ 93 - Од



Положение об общем собрании работников Учреждения

I. Общие положения.

- 1.1. Положение об общем собрании работников Учреждения (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 07.05.2013г., от 03.08.2018г., от 06.02.2020г.), Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013г. № 1015 (ред. от 17.07.2015г., от 10.06.2019г.), Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013г. № 1014 (ред. 17.01.2019г.), Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013г. № 1008, уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, осуществляющим в соответствии с уставом Учреждения решения отдельных вопросов, относящихся к его компетенции.
- 1.3. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением. Отношения между Учреждением и его работниками устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляется Общим собранием работников Учреждения.

II. Компетенции Общего собрания работников Учреждения.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- 2.1. принятие устава Учреждения и изменений в него;
- 2.2. принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 2.3. заключение Коллективного договора;
- 2.4. заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- 2.5. определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- 2.6. рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- 2.7. рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

- 2.8. рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- 2.9. представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 2.10. выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 2.11. избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

III. Организация работы Общего собрания работников Учреждения.

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раз в год.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников Учреждения обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников Учреждения, а также не менее 25% состава его членов.

- 3.2. Для ведения заседания Общего собрания работников Учреждения избираются открытым голосованием его председатель и секретарь.
- 3.3. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 1/2 общего числа основных работников Учреждения. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.
- 3.4. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами, подписываемые председателем Общего собрания работников Учреждения. Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранятся в Учреждении.

Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

IV. Документация Общего собрания работников Учреждения.

- 4.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников Учреждения, предложения, замечания членов Общего собрания работников Учреждения. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.
- 4.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 4.3. Книга протоколов заседаний Общего собрания работников Учреждения должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью Учреждения и подписью директора Учреждения.

4.4. Книга протоколов заседаний Общего собрания работников Учреждения входит в номенклатуру дел, хранится в Учреждении постоянно и передается по акту при смене руководства Учреждения.