

От работодателя:

Директор ГБОУ СОШ № 9
комитета г. Сызрани



И.В. Просвирнина
«28» октября 2019г.

От работников:

Председатель профсоюзного
ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани



С.А. Ионов
«28» октября 2019г.

Председатель профсоюзного
комитета структурного
подразделения «Детский сад № 16»
ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани



О.В. Босенко
«28» октября 2019г.

Изменения и дополнения
к коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы № 9
города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области
на 2019-2021 годы.

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в
органе

по труду _____ (указать наименование органа)

Регистрационный № ____ от « ____ » _____ 20 ____ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

(должность, ф.и.о. и подпись)

Принято на общем собрании работников
ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани
протокол № 6 от 28.10.2019г.



Содержание.

страницы

Изменения и дополнения к Приложению № 1 Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани	3
Изменения и дополнения к Приложению № 2 Положение об оплате труда в ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани	4
Изменения и дополнения к Приложению № 3 Положение о материальных поощрениях, разовых выплатах, порядке установления доплат к должностным окладам работников ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани	10
Изменения и дополнения к Приложению № 4 Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани	14

**Изменения и дополнения к приложению № 1
коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани
на 2019 – 2021 годы**

**Правила внутреннего трудового распорядка
ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани**

1. Раздел 5. Режим работы и время отдыха добавить пунктом 5.27. следующего содержания:

«Учреждение функционирует в режиме пятидневной рабочей недели с 07:00 часов до 19:00 часов. Длительность пребывания детей в Учреждении устанавливается с 07:00 часов до 19:00 часов в режиме полного дня (12 часового пребывания).

При необходимости в Учреждении могут быть организованы группы продленного дня, которые функционируют в течение всего года, 5 раз в неделю, без организации питания при длительном пребывании ребенка в группе с 19:00 часов до 20:00 часов».

Изменения и дополнения к приложению № 2
коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани
на 2019 – 2021 годы
Положение об оплате труда в ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани.

1. В пункт 1.1 раздела 1. Общие положения добавить текст следующего содержания:

«постановлением Правительства Самарской области от 16.04.2019г. № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

2. Пункт 2.2 раздела 2. Фонд оплаты труда Учреждения изложить в следующей редакции:

«2.2 Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения.

2.2.1. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется на основании утвержденных постановлением Правительства Самарской области нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации образовательных программ общего образования и (или) адаптированных образовательных программ общего образования.

2.2.2. Расчет фонда оплаты труда работников Учреждения (школы) осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \left[\sum_{i=1}^K \left(\frac{\text{NROP}_{zi} \cdot D_{ki} \cdot n_z}{12} \right) + \text{ОДС} \right] + T,$$

(в ред. Постановления Правительства Самарской области
от 02.02.2018 N 57)

где: NROP_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

N_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

ODC - объем дополнительных финансовых средств (для малокомплектных общеобразовательных учреждений и образовательных организаций Самарской области, расположенных в зданиях культурного наследия);

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

2.2.3. Фонд оплаты труда работников Учреждения (школы) включает в себя заработную плату административно-управленческого персонала, педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала.

2.2.4. Фонд оплаты труда работников школы состоит из:

1) базового фонда оплаты труда работников в размере 81,76%

Структура базовой части фонда оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения, утверждаемой постановлением Правительства Самарской области, и включает в себя специальный фонд оплаты труда работников.

Структура базовой части фонда оплаты труда по очной форме обучения следующая:

	базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с	базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего	специальная часть фонда оплаты труда
--	---	---	--------------------------------------

	учебным планом	персонала	
1 класс ФГОС	56,32%	21,87%	21,81%
2-4 классы ФГОС	56,56%	21,63%	21,81%
5 класс ФГОС	58,19%	20,00%	21,81%
6 класс ФГОС	58,18%	20,01%	21,81%
7 класс ФГОС	58,18%	20,01%	21,81%
8-9 классы ФГОС	58,17%	20,02%	21,81%
Обучение по адаптированным программам (интеграция) начальная школа ФГОС	56,36%	21,83%	21,81%
Обучение по адаптированным программам (интеграция) 5-9 классы ФГОС	61,42%	16,77%	21,81%

Специальный фонд оплаты труда работников включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

2) стимулирующего фонда оплаты труда работников Учреждения в размере 18,24%, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Размеры выплат и долат, выплачиваемых работнику общеобразовательного учреждения из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании распорядительных документов, разрабатываемых общеобразовательным учреждением.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя общеобразовательного учреждения, определяются локальными актами общеобразовательного учреждения, разработанными на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, утверждаемого министерством образования и науки Самарской области, при участии органа самоуправления общеобразовательного учреждения, наделенного соответствующими полномочиями.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

3) объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.

Экономия фонда оплаты труда Учреждения (школа) направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам Учреждения.

2.2.5. Фонд оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение обучающихся, находящихся на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям (далее – фонд оплаты индивидуального обучения), состоит из:

базовой части в размере не менее 81,76% от фонда оплаты труда;

стимулирующей части в размере не более 18,24% от фонда оплаты труда.

В состав базовой части включаются:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 93,45% от базовой части фонда оплаты труда;

специальный фонд оплаты труда в размере 6,55% от базовой части фонда оплаты труда.

Специальная часть фонда оплаты труда включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

В состав стимулирующего фонда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения.

2.2.6. Фонд оплаты труда работников Учреждения (школы), осуществляющих обучение в форме очно-заочного образования состоит из:

базовой части в размере не менее 81,76% от фонда оплаты труда;

стимулирующей части в размере не более 18,24% от фонда оплаты труда.

В состав базовой части включаются:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

фонд оплаты труда прочих педагогических работников;

Структура базовой части фонда оплаты труда по очно-заочной форме обучения следующая:

	базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом	базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно- хозяйственного, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала	специальная часть фонда оплаты труда
5-9 классы ФГОС	58,25%	19,94%	21,81%
10-11 классы ФГОС	48,60%	16,78%	21,81%
11 класс ГОС	58,25%	19,94%	21,81%

3. Абзац 3 пункта 2.3.1. раздела 2. Фонд оплаты труда Учреждения изложить в следующей редакции:

«В состав стимулирующего фонда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе директору Учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда».

4. Исключить пункт 5.4.9. раздела 5. Порядок премирования педагогических работников, административно-управленческого персонала и иных работников Учреждения.

**Изменения и дополнения к приложению № 3
коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани
на 2019 – 2021 годы**

**Положение о материальных поощрениях, разовых выплатах,
порядке установления доплат к должностным окладам работников
ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани.**

1. Раздел 2. Доплаты из специального фонда школы изложить в следующей редакции:

«2.1. Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ – до 10% от стоимости учебных часов по русскому языку, математике на основании «Критериев оценивания деятельности учителя по проверке тетрадей и письменных работ» (приложение № 1).

2.2. Доплаты за выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей:

№ п/п	Наименование должности	Показатели	Размер доплат (в рублях)
1.	заместитель директора по учебно- воспитательной работе	организация предпрофильной и профильной подготовки обучающихся, ведение документации;	до 500,00
		создание благоприятных условий для сохранения и обеспечения здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе;	до 400,00
		организация аттестации педагогических работников, ведение документации;	до 400,00
		высокое качество подготовки и исполнения административно- управленческих решений, распорядительных документов, локальных актов;	до 500,00
		информационное наполнение школьного сайта;	до 400,00

		ведение документации по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	до 400,00
2.	учителя	организация внеурочной деятельности по предмету; высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровление детей и подростков; организация физкультурно-оздоровительной деятельности с обучающимися;	до 1 000,00 до 1 000,00 до 2 000,00
3.	инспектор по охране прав детства	осуществление контроля за созданием условий для обучения обучающихся, оставшихся без попечения родителей, ведение документации; организация работы с обучающимися «группы риска», семьями, попавшими в социально-опасное положение, ведение документации;	до 400,00 до 300,00
4.	председатели школьных методических объединений	руководство методическими объединениями учителей-предметников, классных руководителей;	до 300,00
5.	учитель информатики	организация работы в сети Интернет и ограничение доступа в сеть; использование контентной фильтрации доступа учреждения к ресурсам сети Интернет; организация работы школьного сайта и его программно – техническая поддержка;	до 400,00 до 400,00 до 400,00
6.	уполномоченный по охране труда	осуществление контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;	до 400,00
7.	заведующий	ведение документации по охране	до 500,00

	хозяйством	труда; организация и контроль за обеспечением горячим питанием обучающихся; создание комфортных и здоровьесберегающих условий в учреждении;	до 500,00 до 500,00
8.	вахтер, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож	проведение генеральных уборок помещений учреждения; оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;	до 1 000,00 до 1 000,00
9.	библиотекарь	создание и пополнение базы данных школьной библиотеки.	до 500,00

2.3. При возложении на работника исполнение обязанностей директора, при его отсутствии, работнику устанавливается доплата в сумме разницы в окладах.

2.4. Компенсационные доплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу не менее 4% и не более 24%.

2.5. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающие деление классов на группы при изучении следующих предметов: информатика, английский язык, технология, физическая культура.

2.6. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающие квалификационную категорию работников: высшая квалификационная категория – 1,2, первая квалификационная категория - 1,1.

2.7. Доплаты за достижения в сфере образования - ежемесячно до 500 рублей.

2.8. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности (за счет организации 3 дня), выплачиваемые работодателем.

2.9. Оплата за работу в праздничные и выходные дни производится согласно действующего законодательства (ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации).

При расчёте оплаты за работу в праздничные и выходные дни для сотрудников с пятидневной рабочей неделей использовать норму рабочего времени 40-часовой рабочей недели месяца, за который производится оплата.

При расчёте оплаты за работу в праздничные и выходные дни для сотрудников с суммированным учетом рабочего времени использовать фактически отработанное сотрудником время в месяце, за который производится оплата.

2.10. Оплата за работу в ночное время производится согласно статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Каждый час работы в ночное время с 22:00 часов вечера до 06:00 часов утра оплачивается в повышенном размере – 35% должностного оклада. При расчёте оплаты труда за работу в ночное время используется среднегодовое количество часов текущего финансового года».

2. Исключить пункт 4.1.4.9. раздела 4. Премирование из экономии фонда оплаты труда Учреждения.

**Изменения и дополнения к приложению № 4
коллективного договора ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани
на 2019 – 2021 годы**

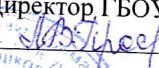
**Положение о порядке распределения стимулирующих выплат
педагогическим работникам, административно-управленческому,
обслуживающему персоналу ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани.**

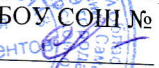
1. Пункт 4.3. раздела 4. Размер стимулирующего фонда Учреждения изложить в следующей редакции:

«Стимулирующий фонд директора Учреждения составляет не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения».

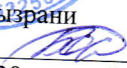
2. Исключить пункт 4.4.9. раздела 4. Порядок премирования педагогических работников, административно-управленческого персонала и иных работников Учреждения.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
14
(четырнадцать) листов

Директор ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани
 /Л.В. Просвирнина/

Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ № 9 г. Сызрани
 /С.А. Ионов/

Председатель профсоюзного комитета
СП «Детский сад № 16» ГБОУ СОШ № 9 г.
Сызрани

 /О.В.Босенко/
« 28 » октября 2019г.

